



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

21 апреля 2021 года

**О продолжении работы VII Съезда  
Рослеспрофсоюза и об открытии 2-го этапа Съезда**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Продолжить работу VII Съезда Рослеспрофсоюза; открыть 2-й этап Съезда.

**Председатель Съезда**

**И.Л.Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д.С.Журавлев**





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

г. Москва

21 апреля 2021 года

**О повестке дня 2-го этапа Съезда**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить следующую повестку дня 2-го этапа Съезда:

1. О продолжении работы VII Съезда Рослеспрофсоюза и об открытии 2-го этапа Съезда
2. О повестке дня 2-го этапа Съезда.
3. О регламенте проведения 2-го этапа Съезда.
4. О подтверждении полномочий:
  - председательствующего Съезда;
  - секретаря Съезда;
  - счетной комиссии Съезда;
  - мандатной комиссии Съезда.
5. Об избрании рабочих органов Съезда:
  - рабочего Президиума Съезда;
  - секретариата Съезда;
  - редакционной комиссии Съезда.

6. О работе Рослеспрофсоюза по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза в 2016-2020 гг. и задачах Профсоюза в предстоящем периоде.

7. Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии Рослеспрофсоюза.

8. Об изменении наименования и о внесении изменений и дополнений в Устав Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации».

9. Об основных направлениях деятельности Рослеспрофсоюза на период 2021-2025 гг.

10. О предоставлении Центральному комитету Рослеспрофсоюза права замены членов Центрального комитета.

11. О размере и порядке уплаты членами Рослеспрофсоюза членских профсоюзных взносов.

12. О порядке приема в члены Рослеспрофсоюза и исключения из членов Рослеспрофсоюза.

Разное:

- О присвоении Почетного звания «Лауреат Премии Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации» Журавлеву Д.С., Председателю Рослеспрофсоюза.

Председатель Съезда

И. Л. Герман

Секретарь Съезда

Д. С. Журавлев





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

21 апреля 2021 года

**О регламенте проведения 2-го этапа  
VII Съезда Общественной организации  
«Профессиональный союз работников  
лесных отраслей Российской Федерации»**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Регламент проведения 2-го этапа VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации».

#### **Приложение:**

1. Регламент проведения 2-го этапа VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» - на 6 л.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д. С. Журавлев**



# РЕГЛАМЕНТ

## проведения 2-го этапа VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

21-22 апреля 2021г.

НМЦ Профсоюза работников АПК, г. Москва, г.  
Московский, 1-й мкр., д. 22 «а»

Форма проведения – очная с использованием  
видеоконференцсвязи на платформе ZOOM

### 1. Статус Съезда

Съезд является высшим руководящим органом Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» (далее Профсоюз).

Съезд полномочен рассматривать любые вопросы деятельности Профсоюза, принимать по ним решения, не противоречащие Конституции и законодательным актам Российской Федерации, Уставу ФНПР, Уставу Рослеспрофсоюза.

Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Съезд обсуждает и утверждает повестку дня. Регламент работы Съезда, вопросы избрания рабочих органов, председателя и секретаря Съезда вносятся на Съезд по предложению Центрального комитета Профсоюза

После обсуждения они ставятся на голосование.

Съезд открывает Председатель Профсоюза. Ведение Съезда осуществляет председательствующий, избранный Съездом.

По предложению делегатов Съезда вечернее заседание может быть продлено.

### II. Программа работы Съезда

#### 21 апреля

- 14.00 – 14.45** Регистрация делегатов Съезда, присутствующих в зале заседаний
- 13.30 – 14.45** Идентификация и регистрация делегатов Съезда, участвующих в заседании по видеоконференцсвязи

- 15.00** Начало работы 2-го этапа Съезда  
**18.00** Окончание работы в первый день 2-го этапа Съезда

### **22 апреля**

- 09.00 – 09.45** Регистрация делегатов Съезда, присутствующих в зале заседаний  
**08.30 – 09.45** Идентификация и регистрация делегатов Съезда, участвующих в заседании по видеоконференцсвязи  
**10.00 – 12.00** Утреннее заседание  
**12.00 – 13.00** Перерыв на обед  
**13.00 – 13.25** Регистрация делегатов Съезда, присутствующих в зале заседаний  
**12.30 – 13.25** Идентификация и регистрация делегатов Съезда, участвующих в заседании по видеоконференцсвязи  
**13.30 – 16.00** Вечернее заседание

### **Время для выступлений**

Время для отчетного доклада Центрального комитета - до 1 часа.

Время для отчетного доклада контрольно-ревизионной комиссии - до 20 минут.

Время для выступления в прениях - до 5 минут.

Время для справок – до 3 минут.

Обсуждение первого и второго вопросов повестки дня проводятся совместно, постановления по ним принимаются раздельно.

Предложения, дополнения и замечания по проектам документов Съезда вносятся в письменном виде в редакционную комиссию Съезда через секретариат Съезда.

Предложения по выступлениям, записки подаются в секретариат Съезда.

### **III. Делегаты, приглашенные, гости Съезда**

Делегаты VII Съезда избраны от территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций ООО «Картонтара» Республики Адыгея, Рослесинфорг г. Москвы. Полномочия делегатов проверены мандатной комиссией Съезда. В работе съезда принимают участие приглашенные и гости.

Делегат Съезда, приглашенный, гость, желающий выступить, дать справку, сделать заявление подает записку в секретариат Съезда после утверждения повестки дня, регламента работы Съезда, рабочих органов и выступает после предоставления ему слова председательствующим.

Делегат может устно или письменно внести предложение о прекращении прений. Прения прекращаются, если за внесенное предложение проголосовало большинство присутствующих делегатов.

#### **Порядок работы делегатов, участвующих в заседании по видеоконференцсвязи**

Идентификация делегатов Съезда для их регистрации осуществляется посредством демонстрации перед видеокамерой паспорта гражданина РФ (разворот с фотографией). Идентификацию осуществляет член Мандатной комиссии Съезда.

Делегатам Съезда, участвующим в заседании по видеоконференцсвязи, после регистрации отключать микрофоны.

Включать микрофоны только после предоставления слова председательствующим Съезда.

На протяжении заседания делегаты Съезда должны постоянно находиться в объективе видеокамеры, которая не должна отключаться до закрытия заседания. Нахождение в поле зрения видеокамеры других лиц исключается.

Делегаты съезда, принимающие участие по видеоконференцсвязи, желающие задать вопрос или выступить осуществляют это нажатием кнопки "поднять руку" или написанием в чате слов "задать вопрос", или "прошу слова".

#### **IV. Рабочие органы Съезда**

Для работы Съезд открытым голосованием избирает рабочие органы Съезда: председателя и секретаря Съезда, рабочий президиум, секретариат, редакционную, счетную и мандатную комиссии.

Президиум Съезда избирается из числа делегатов Съезда и приглашенных. Секретариат, редакционная, счетная, мандатная комиссии, председательствующий и секретарь Съезда избираются из числа делегатов съезда.

##### **Председатель, секретарь Съезда**

Председатель, секретарь Съезда избираются для последующего оформления документов Съезда.

##### **Рабочий президиум съезда**

Рабочий президиум Съезда ведет заседание, обеспечивает соблюдение повестки дня и регламента работы Съезда, порядка выступлений, информирует делегатов о поступивших предложениях, замечаниях, делает объявления.

Президиум из своего состава определяет председательствующего на каждое заседание Съезда из числа делегатов съезда.

### **Председательствующий**

Председательствующий открывает и закрывает каждое пленарное заседание, информирует о результатах регистрации, объявляет кворум, предоставляет слово для докладов, выступлений, сообщений, руководит прениями, следит за соблюдением регламента, ставит вопросы на голосование и объявляет решения, поддерживает порядок на заседаниях. При необходимости по решению рабочего президиума председательствующий может изменить порядок выступлений с объявлением мотивов.

При исполнении своих функций председательствующий подчиняется Съезду. Отвод председательствующего принимается по предложению делегатов Съезда, если за это предложение проголосовало более половины делегатов Съезда участвующих в работе Съезда.

### **Секретариат Съезда**

Секретариат Съезда обобщает поступившие в адрес Съезда обращения, телеграммы, приветствия, информирует о них участников Съезда.

Регистрирует с учетом времени поступления письменные предложения по проектам документов, которые передает в редакционную комиссию съезда.

Формирует заявки на выступление, обобщает поступающие вопросы, справки, заявления и представляет их президиуму Съезда.

Предложения, внесенные делегатами Съезда устно, в секретариате съезда не регистрируются.

При прекращении прений, тексты не выступивших делегатов, зарегистрированные в секретариате Съезда, вносятся в стенограмму Съезда.

Распространяет среди делегатов Съезда материалы Съезда. Материалы, не зарегистрированные секретариатом Съезда, не могут рассматриваться в качестве официальных документов и обсуждению не подлежат.

### **Редакционная комиссия Съезда**

Редакционная комиссия с учетом предложений и замечаний, внесенных в письменном виде делегатами Съезда и зарегистрированных в секретариате Съезда, готовит редакцию проектов постановлений, резолюций, других документов Съезда и выносит их на обсуждение Съезда.



Предложения, не зарегистрированные в секретариате Съезда, редакционной комиссией не рассматриваются и не выносятся на обсуждение делегатов Съезда.

### **Мандатная комиссия съезда**

Мандатная комиссия проверяет полномочия делегатов Съезда и представителей от территориальных организаций профсоюза, делегированных в состав выборного органа профсоюза с подтверждением решениями региональных групп по Федеральным округам в соответствии с нормой представительства и порядком их выборов установленными организационным комитетом по подготовке и проведению VII Съезда, принимает решение о выдаче мандатов делегатам, образовании выборного органа и подтверждении делегированных.

Протокол мандатной комиссии утверждается Съездом.

В случае обнаружения комиссией нарушений при выборах делегатов, мандатная комиссия вправе принять решение об их неправомерности.

При необходимости проводит перерегистрацию делегатов Съезда.

### **Счетная комиссия Съезда**

Счетная комиссия Съезда в своей работе руководствуется Уставом отраслевого профсоюза, Инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе работников лесных отраслей Российской Федерации.

Количественный и персональный состав комиссии определяется Съездом.

Из своего состава комиссия на своем заседании избирает председателя, секретаря. Составляется протокол № 1 заседания счетной комиссии.

Председатель счетной комиссии оглашает делегатам Съезда протокол № 1, который утверждается съездом.

Комиссия проводит подсчет голосов по постановлениям Съезда и докладывает Съезду результаты голосования для их утверждения.

При избрании председателя Профсоюза составляется протокол № 2, который утверждается Съездом.

#### При закрытом (тайном) голосовании Счетная комиссия:

- готовит бюллетени для голосования;
- печатывает избирательные ящики и создает необходимые условия для голосования;
- информирует делегатов о месте голосования и порядке голосования;
- организует и проводит голосование;
- обеспечивает тайность голосования;

- проводит подсчет голосов;
- докладывает Съезду результаты голосования для их утверждения.

## **V. Принятие решений Съезда**

Съезд принимает решения по вопросам Повестки дня Съезда, резолюций, обращений, заявлений.

Предложения по документам, не зарегистрированные в секретариате Съезда и не прошедшие предварительного обсуждения в редакционной комиссии Съезда, на Съезде не рассматриваются.

## **VI. Голосование**

Голосование осуществляется в соответствии Уставом отраслевого профсоюза, инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе.

Форму голосования: открытое или закрытое (тайное) определяет Съезд.

Решения принимаются Съездом в соответствии с формой голосования.

Делегаты лично осуществляют свое право на голосование.

Делегат, который отсутствовал во время голосования, не вправе настаивать на голосовании позже.

Подсчет результатов голосования при любой его форме проводит счетная комиссия.

Никто из присутствующих на Съезде не вправе прерывать голосование. Замечания и предложения по процедуре голосования принимаются до начала голосования.

Избирательный бюллетень, в котором любой знак (знаки) проставлен (поставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.

Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

Бюллетень считается недействительным по которому невозможно установить волеизъявление голосовавшего.

Результаты голосований заносятся в соответствующие протоколы.



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

21 апреля 2021 года

**О подтверждении полномочий  
председательствующего Съезда,  
секретаря Съезда, счетной комиссии  
Съезда, мандатной комиссии Съезда**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Подтвердить полномочия рабочих органов Съезда, избранных на 1-м этапе Съезда:

- председательствующего Съезда Герман Ирины Леонидовны,
- секретаря Съезда Журавлева Дениса Сергеевича,
- счетной комиссии Съезда в составе:
  - Ермаков Владимир Александрович
  - Кислова Екатерина Жановна
  - Павличенко Юрий Валентинович
  - Смирнов Александр Геннадьевич
  - Харатова Лилия Владимировна
  - Шилов Виктор Иванович
- мандатной комиссии Съезда в составе:
  - Горель Александр Григорьевич
  - Костин Алексей Николаевич
  - Осипов Сергей Владимирович
  - Подюкова Ирина Павловна
  - Слободчиков Александр Иванович

**Председатель Съезда**



**Секретарь Съезда**

**И. Л. Герман**

**Д. С. Журавлев**



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

21 апреля 2021 года

**Об избрании рабочих органов Съезда:  
рабочего президиума Съезда;  
секретариата Съезда;  
редакционной комиссии Съезда**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать рабочие органы Съезда:

- рабочий президиум Съезда в количестве 3 чел. в составе:

- Слободчиков Александр Иванович,
- Костин Алексей Николаевич,
- Рассветалова Фаина Константиновна;

- секретариат Съезда в количестве 2 чел. в составе:

- Глотова Светлана Владимировна,
- Соболева Людмила Олеговна;

- редакционную комиссию Съезда в количестве 6 чел. в составе:

- Порошин Владимир Александрович,
- Бобб Сергей Эдуардович,
- Кокорин Андрей Викторович,
- Зацепин Дмитрий Александрович,
- Алексеева Людмила Васильевна,
- Осипов Сергей Владимирович.

**Председатель Съезда**

**Секретарь Съезда**



**И. Л. Герман**

**Д. С. Журавлев**



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

г.Москва

22 апреля 2021 года

#### **О работе Рослеспрофсоюза по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза в 2016-2020 гг. и задачах Профсоюза в предстоящем периоде**

Рассмотрев отчетный доклад о работе Рослеспрофсоюза по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза в 2016-2020 гг. и задачах Профсоюза в предстоящем периоде, VII Съезд Профсоюза отмечает, что работа Профсоюза, его организаций была направлена на выполнение основных направлений деятельности Профсоюза, утвержденных VI Съездом Профсоюза.

Работа Профсоюза, его организаций в отчетном периоде осуществлялась в условиях общего экономического спада, сокращения доходов трудящихся, непрекращающихся реорганизаций в структуре органов управления лесами, а в 2020 году - также пандемии коронавирусной инфекции.

Важнейшим фактором, определившим дефицит платежеспособного спроса в отчетном периоде, явилось снижение реальных располагаемых денежных доходов населения. Номинальный прирост заработной платы даже в условиях стабилизировавшейся инфляции не обеспечил роста реального содержания заработной платы, то есть ее покупательной способности. Ослабление рубля и рост курсов валют обусловили значительный рост цен на большинство импортируемых товаров, прежде всего – бытовую технику, электронику, компьютеры и оргтехнику и многое другое.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат), в 2020 году реальные располагаемые доходы россиян (доходы минус обязательные платежи – налоги и сборы, проценты по кредитам и т.д., скорректированные на инфляцию) снизились на 3,5% по сравнению с 2019 годом, причём в четвёртом квартале снижение составило 1,7%.

Потребительские цены в России повысились в декабре 2020 года на 0,8% относительно предыдущего месяца, а в целом за 2020 год инфляция в стране составила 4,91% (декабрь 2020 к декабрю 2019) по сравнению с 3,04% в 2019 году.

Число безработных в России в мае 2020г. возросло до 4,5 млн. человек, или 6,1% всей рабочей силы. Это максимум за 8 лет, с 2012 года.

Количество россиян, имеющих доходы ниже прожиточного минимума, то есть, находящихся за гранью физического выживания, во II квартале 2020 г. составило 19,9 млн человек, или 13,5% от общей численности населения страны. При установленном официальном уровне прожиточного минимума за III квартал 2020 года для трудоспособного населения в 12 273 руб. официальная статистика, признающая бедными граждан с доходами ниже этой суммы и выводящая из категории бедных людей с доходами незначительно выше этой суммы, весьма условна; реальная ситуация с масштабами бедности намного тяжелее.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2020 году, по предварительным данным, составила 51 083 руб. и по сравнению с 2019 годом выросла на 6%; в декабре 2020 года — 69 278 руб. и выросла по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 9,7%.

Заработная плата по большинству видов экономической деятельности, где заняты члены Рослеспрофсоюза, существенно ниже этого показателя.

В 2020г. среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности составила:

- лесоводство и лесозаготовки – 37 018 руб.;
- обработка древесины и производство изделий из дерева – 30 394 руб.;
- производство бумаги – 50 764 руб.;
- производство мебели – 28 551 руб.

Реальная заработная плата большинства членов Профсоюза – еще ниже.

Минимальный размер оплаты труда в России с 01.01.2021г. составляет 12 792 руб. Приблизительно такие зарплаты у значительного числа работников лесного комплекса, прежде всего – лесного хозяйства.

Еще более усугубляет ситуацию хроническое недофинансирование региональных органов управления лесами.

Общая экономическая ситуация неблагоприятно отразилась на деятельности организаций деревообрабатывающей, мебельной, целлюлозно-бумажной промышленности. Осложнение доступа к кредитным ресурсам вследствие экономических санкций стран Запада затрудняет модернизацию и развитие производства, увеличение выпуска продукции. В результате многие работодатели по-прежнему пытаются преодолеть кризисные явления в экономике за счет сокращения расходов на оплату труда, социальных гарантий.

В силу указанных причин положение трудящихся лесных отраслей остается тяжелым.

Профсоюз и его организации в 2016-2020 гг. продолжили совершенствование системы социального партнерства с работодателями и их представителями. В большинстве организаций лесного комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Во многих регионах Российской Федерации действуют региональные отраслевые соглашения по лесопромышленному комплексу и по лесному хозяйству, заключенные территориальными организациями Профсоюза. На федеральном уровне действуют три отраслевых соглашения. В отчетном периоде Профсоюзу удалось дополнить содержание федеральных отраслевых соглашений, включить в них дополнительные условия, выгодные для трудящихся. Также Профсоюз провел работу по распространению действия федеральных отраслевых соглашений на работодателей, осуществляющих деятельность в соответствующих отраслях и не участвовавших в заключении соглашений.

Профсоюз, его организации осуществляли постоянный контроль за выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений, в случае их невыполнения – добивались устранения нарушений.

В отчетном периоде Рослеспрофсоюз поддерживал инициативы ФНПР, Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, направленные на продвижение социально значимых вопросов, предотвращение принятия законодательных актов, влекущих негативные последствия для трудящихся, в том числе, по вопросам предоставления гарантий и компенсаций трудящимся крайнего Севера, повышения пенсионного возраста, предоставления компенсаций работающим во вредных и опасных условиях труда.

Осуществлялось взаимодействие с органами государственной власти РФ, в том числе с Комитетом Государственной Думы РФ по природным ресурсам, экологии и природопользованию, Комитетом Совета Федерации РФ по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральным агентством лесного хозяйства РФ. Территориальные и первичные

профсоюзные организации работали во взаимодействии с органами государственной власти субъектов РФ.

В отчетном периоде Профсоюз, его организации постоянно проводили работу по вовлечению в Профсоюз новых членов и созданию первичных профсоюзных организаций. В результате этой работы в 2016 – 2020 гг. в Профсоюз вступили 43441 чел., создано 108 первичных профсоюзных организаций. Но это не помогло преодолеть тенденцию к снижению численности членов Профсоюза. В предстоящем периоде необходимо существенно усилить данную работу, освоить и применять современные эффективные технологии вовлечения трудящихся в Профсоюз.

В 2016-2020 гг. продолжили свою работу правовая и техническая инспекции труда Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности Профсоюза была и остается правозащитная работа. В результате всех форм правозащитной работы в 2016 – 2020 гг. члены Профсоюза дополнительно получили почти 100 млн. рублей. В то же время количество нарушений работодателями трудовых прав работников, условий коллективных договоров, соглашений остается высоким, в предстоящем периоде можно прогнозировать сохранение высокого числа правонарушений в сфере труда. Поэтому члены Профсоюза постоянно нуждаются в правовой защите, консультационной поддержке, представительстве их интересов профсоюзными юристами, в том числе в судах. Это диктует необходимость укрепления правовой инспекции труда Профсоюза, поиска новых методов организации правозащитной работы.

Технические инспекторы труда, специалисты по охране труда профсоюзных организаций, профсоюзные уполномоченные по охране труда в отчетном периоде осуществляли контроль за соблюдением работодателями законодательства и условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда. Профсоюз, его организации активно продвигали включение в коллективные договоры, в соглашения различных уровней обязательств работодателей по улучшению условий труда, по финансированию мероприятий по охране труда, по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В результате выполнения работодателями данных обязательств условия труда на многих рабочих местах улучшились, степень воздействия на работников вредных факторов снизилась. Профсоюзные представители участвовали в работе комиссий по аттестации рабочих мест, а впоследствии – по СОУТ, и во многих случаях воспрепятствовали необъективным замерам вредных факторов, искажениям результатов замеров в документации, тем самым предотвратив возможное необоснованное снижение класса условий труда на рабочих местах и, следовательно, размера компенсаций работникам.

Вместе с тем, ситуация в области охраны труда в лесном комплексе остается сложной. Высокая степень износа оборудования и механизмов,



отсутствие у отдельных работодателей желания или возможностей инвестировать в модернизацию производства и улучшение условий труда, недостаточное число специалистов в области охраны труда в организациях отрасли, пренебрежение правилами и нормами охраны труда со стороны как работодателей, так и самих работников обуславливают сохранение высокого уровня производственного травматизма, в том числе, с летальным исходом.

В этой связи необходимо усилить работу Профсоюза и его организаций по сохранению здоровья трудящихся на производстве, улучшению условий труда, прежде всего, за счет укрепления технической инспекции труда Профсоюза, качественного обучения профсоюзных специалистов, уполномоченных по охране труда, профсоюзных представителей в составе комиссий по проведению СОУТ, увеличения численного состава профсоюзных представителей в данных комиссиях, активной пропаганды в рабочей среде соблюдения правил и норм охраны труда.

В отчетном периоде Профсоюз уделял большое внимание вопросам укрепления финансового положения. Усилена работа бухгалтерии, устранены недостатки предыдущих периодов, внедрены обоснованные подходы к планированию профсоюзного бюджета. Большой вклад в работу по укреплению финансовой базы внесла Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, Президиум Профсоюза.

Вместе с тем в предстоящем периоде Профсоюзу необходимо усилить финансовую и общую исполнительскую дисциплину, повысить ответственность руководителей всех уровней за выполнение Устава и решений выборных профсоюзных органов по всем направлениям деятельности.

В 2016-2020 гг. организации Профсоюза активно проводили культурно-массовую и физкультурно – оздоровительную работу. В предстоящем периоде необходимо продолжить эту практику с учетом необходимости включения элементов агитации, мотивации профсоюзного членства, распространения профсоюзной идеологии при организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В отчетном периоде информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза и его организаций осуществлялось, прежде всего, посредством личного общения с профактивом на профсоюзных собраниях, размещения информации на профсоюзных стендах, публикации профсоюзных информационных материалов в СМИ и размещение их на сайтах Профсоюза, его организаций. Активно развивалась информационная работа в социальных сетях, мессенджерах. Были созданы многочисленные профсоюзные группы в социальных сетях, обеспечено регулярное размещение в них профсоюзной информации.

Вместе с тем, эффективность информационной работы профсоюза, его организаций необходимо повышать. Регулярное получение членом

Профсоюзу полной, достоверной информации о работе профсоюзных структур имеет большое значение для осознанного членства трудящихся в Профсоюзе.

В отчетном периоде Профсоюз активно взаимодействовал с международными профсоюзными объединениями и родственными зарубежными профсоюзами. Представители Профсоюза участвовали в совместных мероприятиях, в работе их руководящих и исполнительных органов международных профобъединений, включались в работу глобальных профсоюзных сетей, активно обменивались опытом с зарубежными коллегами. Также Профсоюз получал помощь в обучении профактива, в работе с действующими в России транснациональными корпорациями. Задача профсоюза – в предстоящем периоде укреплять взаимодействие на международной арене и глобальную профсоюзную солидарность.

## **VII Съезд Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад о работе Рослеспрофсоюза по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза в 2016-2020 гг. и задачах Профсоюза в предстоящем периоде принять к сведению.
2. Работу Профсоюза в отчетном периоде признать удовлетворительной.
3. Принять Резолюцию Съезда «О ключевых проблемах социально-экономического развития лесного комплекса России» (приложение № 1). Председателю Профсоюза обеспечить доведение Резолюции до органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и опубликование ее в средствах массовой информации.
4. Принять Резолюцию Съезда «О безопасных рабочих местах» (приложение № 2). Председателю Профсоюза организовать работу по подписанию деклараций о безопасных условиях труда с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей. Территориальным, первичным профсоюзным организациям провести переговоры с работодателями о подписании деклараций о безопасных условиях труда. Подписанные декларации направлять в адрес ЦК Профсоюза.
5. Продолжить общероссийскую кампанию «За достойный труд в лесном хозяйстве!»; всем организациям Профсоюза принимать активное участие в кампании.

6. Центральному комитету Профсоюза, территориальным, первичным профсоюзным организациям при выполнении задач, предусмотренных Уставом Профсоюза, добиваться:
  - 6.1. Повышения численности членов Профсоюза, укрепления его структуры, повышения устойчивости первичных профсоюзных организаций, укрепления правовой и технической инспекции труда Профсоюза, неукоснительного выполнения всеми организациями Профсоюза Устава Профсоюза, решений выборных руководящих и исполнительных органов Профсоюза.
  - 6.2. Дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности коллективных переговоров, обеспечения безусловного выполнения сторонами социального партнерства условий заключенных коллективных договоров, соглашений.
  - 6.3. Реализации единой финансовой политики, повышения исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения деятельности Профсоюза, его организаций.
7. Территориальным, первичным профсоюзным организациям в срок до 31.12.2021г. принять решения о формировании кадрового резерва организаций Профсоюза. Обеспечивать обучение профсоюзных активистов, включенных в кадровый резерв.
8. Руководителям региональных групп Профсоюза по федеральным округам координировать работу территориальных организаций Профсоюза, входящих в группы, по выполнению решений коллегиальных органов Профсоюза, контролировать выполнение указанных решений.
9. Центральному комитету Профсоюза, территориальным, первичным профсоюзным организациям обеспечить доведение материалов и решений Съезда до членов Профсоюза.
10. Президиуму Профсоюза:
  - 10.1. Обобщить предложения и замечания делегатов VII Съезда Профсоюза. Срок – до 31 августа 2021г.
  - 10.2. Разработать и утвердить план мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации на период 2021-2025гг. срок – до 30 октября 2021г.
11. Председателю Профсоюза обеспечить размещение материалов и решений VII Съезда Профсоюза на интернет-сайте Профсоюза [www.roslesprof.ru](http://www.roslesprof.ru) и опубликование их отдельной брошюрой.

**Приложения:**

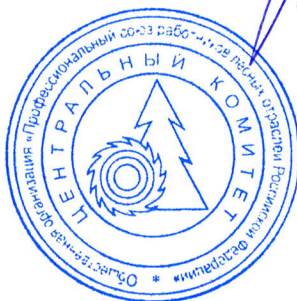
1. Резолюция VII Съезда «О ключевых проблемах социально-экономического развития лесного комплекса России» – на 3 л.
2. Резолюция VII Съезда «О безопасных рабочих местах» – на 2 л.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д. С. Журавлев**



Приложение №1  
к постановлению VII Съезда  
Рослеспрофсоюза «О работе  
Рослеспрофсоюза по представительству и  
защите прав и интересов членов  
Профсоюза в 2016-2020гг. и задачах  
Профсоюза в предстоящем периоде»

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

#### **«О ключевых проблемах социально-экономического развития лесного комплекса России»**

г. Москва

22 апреля 2021г.

Ключевым элементом повышения уровня жизни работников лесных отраслей, реализации принципов достойного труда в лесном секторе экономики России является достойная заработная плата трудящихся, обеспечивающая экономическую независимость, содержание семьи, развитие человека; позволяющая сформировать достаточные пенсионные накопления для справедливых пенсионных выплат; обеспечивающая устойчивый платежеспособный спрос и развитие экономики России.

В то же время среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по обобщенной группировке видов экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» составляет сегодня 37 018 руб., или 72% от среднемесячной заработной платы в экономике России в целом. Реальная заработная плата значительного числа трудящихся в организациях лесного хозяйства в субъектах Российской Федерации находится на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека либо незначительно превышает его. Не лучше ситуация во многих организациях деревообрабатывающей, мебельной промышленности. В результате работники лесных отраслей могут обеспечить лишь свое питание, оплату жилья, услуг ЖКХ, приобретение дешевых товаров первой необходимости. На остальные жизненные потребности - воспитание детей, образование, платные медицинские услуги, отдых – средств не остается. Такая ситуация стимулирует мощный отток из отрасли работников, прежде всего – квалифицированных.

На протяжении многих лет Правительство России не обеспечивает установление справедливых социальных нормативов. Размеры МРОТ, прожиточного минимума остаются недопустимо низкими и ведут к занижению стоимости труда. Далеко не все работодатели выполняют установленную Трудовым кодексом обязанность повышения уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации. Государство не обеспечивает реализацию этой гарантии. Предложения профсоюзов по установлению обязательной ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже фактических размеров инфляции по-прежнему не находят поддержки на государственном уровне.

В условиях мощного внешнего воздействия на экономику России со стороны стран Запада и их сателлитов, Правительство России не предпринимает адекватных мер, направленных на защиту отечественного производителя, национальной валюты, доходов населения. При отсутствии необходимой поддержки со стороны государства многие производители вынуждены сокращать или прекращать производство, увольнять трудящихся.

Российская Федерация – крупнейшая лесная держава. Лесной комплекс России имеет огромный потенциал для развития, создания новых производств и рабочих мест, замещения импортных товаров отечественной продукцией. Но сегодня Россия не обеспечивает в полном объеме сохранение и восстановление располагаемых лесных богатств. По-прежнему наши леса страдают от пожаров, насекомых-вредителей, незаконных рубок. Главная причина – в недостаточных размерах бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций, на которые сегодня возложен практически весь объем работ в лесах.

Действующая система управления лесным хозяйством и лесопромышленным комплексом неэффективна. Профсоюз работников лесных отраслей РФ неоднократно доводил до органов государственной власти свою неизменную позицию о необходимости восстановления в структуре Правительства РФ самостоятельного органа управления лесными отраслями экономики со всеми необходимыми полномочиями. Но пока мы наблюдаем лишь обратные действия.

Решение о повышении пенсионного возраста, принятое вопреки мнению абсолютного большинства граждан России, урезало пенсионные права значительного числа трудящихся, добросовестно отчислявших средства на будущую пенсию; привело к повышению числа работающих граждан, не обеспеченному увеличением числа рабочих мест, что вызвало рост безработицы, прежде всего, среди молодежи. Такая ситуация позволяет работодателям демпинговать на рынке труда, резко снижает мотивацию бизнеса к повышению оплаты труда.

VII Съезд Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации призывает органы государственной власти незамедлительно обратить внимание на ситуацию с заработной платой трудящихся лесного комплекса и принять все необходимые меры для сохранения и увеличения ее реального содержания. Повышение заработной платы тружеников леса повысит покупательную способность населения, платежеспособный спрос на товары и услуги, придаст импульс развитию малого и среднего бизнеса в населенных пунктах лесных территорий, обеспечит возвращение в отрасль квалифицированных кадров, позволит увеличить доходную часть бюджетов за счет налогообложения.

Мы призываем органы государственной власти Российской Федерации обеспечить полноценное бюджетное финансирование деятельности организаций лесного хозяйства в объемах, необходимых для полной реализации всех полномочий в области лесных отношений, обеспечения достойной заработной платы трудящихся, перспективного развития.

Мы призываем органы государственной власти Российской Федерации обеспечить доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по экономике соответствующего субъекта РФ; установление минимальных должностных окладов, тарифных ставок лесоводов на уровне не ниже минимального размера оплаты труда; установление гарантированной части заработной платы лесоводов на уровне не ниже 70% от полного размера заработной платы.

Мы призываем органы государственной власти Российской Федерации принять решение о возврате к прежним границам пенсионного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Для увеличения бюджетного финансирования лесного хозяйства, оказания государственной поддержки лесопромышленникам необходимо увеличить доходы государственного бюджета. Наиболее эффективным средством для этого считаем введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц. Это позволит решить еще одну проблему – сократить непомерный разрыв в доходах различных групп населения Российской Федерации.

**Достойная заработная плата тружеников леса, устойчивое экономическое развитие лесного комплекса – залог преумножения лесных богатств, укрепления экономики России!**

Приложение № 2  
к постановлению VII Съезда  
Рослеспрофсоюза «О работе  
Рослеспрофсоюза по представительству и  
защите прав и интересов членов  
Профсоюза в 2016-2020гг. и задачах  
Профсоюза в предстоящем периоде»

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» «О безопасных рабочих местах»**

г. Москва

22 апреля 2021г.

Общественная организация «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» заявляет о своей позиции по поводу политики безопасных рабочих мест.

Работа не должна стоить работникам их здоровья или жизней. Сотрудничество профсоюзов и работодателей приведет к достижению общих целей по охране труда и технике безопасности на рабочих местах, и позволит добиться нулевого уровня смертности и устранения рисков профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

Право человека на «безопасные условия труда» признано в Пакте Организации Объединенных Наций об экономических, социальных и культурных правах. Коллективная приверженность охране труда и технике безопасности также находит отражение в Целях устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

За годы, прошедшие после принятия в 1998 г. Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, безопасность на рабочих местах стала еще более важным правом как для профсоюзов, так и для работодателей. Самый свежий пример - совместная борьба с рисками для здоровья, связанными с пандемией COVID-19.

Мы поддерживаем политику признания безопасных рабочих мест фундаментальным правом Международной организации труда (МОТ). Глобальный консенсус в отношении такого изменения будет стимулировать



применение высоких стандартов в области охраны труда и техники безопасности и не позволит странам и компаниям искать конкурентные преимущества, основанные на недобросовестных условиях и практиках.

**Безопасные рабочие места спасают жизни!**



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

г. Москва

22 апреля 2021 года

**Об изменении наименования и  
о внесении изменений и дополнений  
в Устав Общественной организации  
«Профессиональный союз работников  
лесных отраслей Российской Федерации»**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изменить полное наименование Рослеспрофсоюза на следующее наименование: «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации».
2. Внести изменения в Устав Рослеспрофсоюза и утвердить Устав в новой редакции с учетом внесенных изменений.
3. Поручить Председателю Рослеспрофсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации Устав с внесенными изменениями для государственной регистрации.
4. Поручить Председателю Рослеспрофсоюза при необходимости внести в Устав правки юридико-технического и лингвистического характера.
5. Территориальным организациям Рослеспрофсоюза, первичным профсоюзным организациям:
  - 5.1 привести свои учредительные документы в соответствие с утвержденной VII Съездом редакцией Устава;
  - 5.2 организовать разъяснение положений Устава среди членов Рослеспрофсоюза.

6. Центральному комитету Рослеспрофсоюза организовать тиражирование Устава типографским способом и его рассылку.

**Приложение:**

1. Устав Рослеспрофсоюза с изменениями и дополнениями – на 75 л.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д. С. Журавлев**





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

22 апреля 2021 года

**Об основных направлениях деятельности  
Рослеспрофсоюза на период 2021 – 2025 гг.**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить программный документ «Основные направления деятельности Рослеспрофсоюза на период 2021 – 2025 гг.» (приложение № 1).

Центральному комитету Рослеспрофсоюза, территориальным, первичным профсоюзным организациям организовывать свою работу в соответствии с «Основными направлениями деятельности Рослеспрофсоюза на период 2021 – 2025 гг.», обеспечить реализацию всех мероприятий, предусмотренных данным программным документом.

#### **Приложение:**

1. Основные направления деятельности Рослеспрофсоюза на период 2021 – 2025 гг. – на 13 л.

**Председатель Съезда**

**Секретарь Съезда**



**И. Л. Герман**

**Д. С. Журавлев**

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА на период 2021 – 2025 гг.**

Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации (далее – Профсоюз) подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный труд, за повышение уровня жизни членов Профсоюза, за социальную справедливость. Профсоюз подтверждает свою приверженность основополагающим принципам профсоюзного движения: независимость, единство, солидарность, справедливость.

Главная уставная цель Профсоюза - представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

В основе деятельности Профсоюза по достижению указанной цели:

- Оперативная реакция на вызовы и риски, возникающие в социально-трудовой сфере;
- Мобилизация усилий и ресурсов Профсоюза, его организаций для решения приоритетных задач;
- Использование современных эффективных форм, методов и средств профсоюзной работы.

Исходя из изложенного, Профсоюз определяет следующие основные направления своей деятельности на период 2021 – 2025 гг. с постановкой конкретных задач и указанием основных мер по их выполнению.

### **1. Организационное укрепление Профсоюза**

**Задача:**

Сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, создание новых профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения, совершенствование профсоюзной структуры, повышение устойчивости первичных профсоюзных организаций, укрепление внутривпрофсоюзной дисциплины, подготовка кадрового резерва организаций Профсоюза.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

1.1. Вовлечение работников в Профсоюз, прежде всего, на основе идеологической мотивации профсоюзного членства. Создание новых и повышение численности действующих первичных профсоюзных организаций. Формирование групп специалистов по вовлечению работников в Профсоюз, групп быстрого реагирования на экстренные ситуации в организациях Профсоюза, создание условий для их эффективной работы.

1.2. Регулярное проведение профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях с отчетами и информацией председателей цехкомов, членов профкомов о практической деятельности выборных профорганов и задачах, стоящих перед организацией.

1.3. Формирование кадрового резерва Профсоюза, его организаций. Проведение обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров, обучения профсоюзного актива, членов Профсоюза, прежде всего, по следующим направлениям обучения:

- Профсоюзный органайзинг, современные методы мотивации профсоюзного членства;
- Правозащитная деятельность профсоюзов;
- Обучение технических инспекторов труда, профсоюзных уполномоченных по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда;
- Организационная работа в первичных профсоюзных организациях; повышение устойчивости первичных профсоюзных организаций при работе в агрессивной среде;
- Углубление экономических знаний профсоюзных руководителей и специалистов, членов комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Активная информационная работа с использованием современных технических средств, обеспечивающая:

- Формирование положительного имиджа Профсоюза, его организаций и их лидеров; профсоюзного движения в целом;

- Предоставление члену Профсоюза максимума сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства;
- Распространение в трудовых коллективах и размещение в средствах массовой информации конкретных примеров реализации Профсоюзом и его организациями защитных функций с целью мотивации профсоюзного членства;
- Взаимный обмен информацией между Профсоюзом, его организациями на основе Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012г. № 6-12;
- Развитие профсоюзных сообществ в социальных сетях, повышение числа их участников; развитие профсоюзных интернет-сайтов.

1.5. Развитие и совершенствование системы взаимодействия между профсоюзными организациями, практическое проявление профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, реагировании на возникшие вызовы и угрозы.

1.6. Обеспечение выполнения Устава Профсоюза и решений профсоюзных органов, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей Профсоюза, организаций Профсоюза за выполнение решений профсоюзных органов, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности.

1.7. Взаимодействие с российскими и зарубежными отраслевыми профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, Международной федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, Глобальным союзом IndustriALL, Интернационалом работников строительства и деревообработки (BWI) для совместного представительства, обучения профсоюзного актива, обмена опытом и координации действий по защите социально-экономических интересов работников и прав профсоюзов.

## **2. Представительство социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитие социального партнерства**

### **Задача:**

Обеспечение представительства интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в судах, в правоохранительных и контролирующих органах, перед работодателями и их объединениями. Содействие развитию социального партнерства, повышение качества регулирования социально-трудовых отношений в целях достижения

социальной справедливости, практической реализации принципов достойного труда.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

2.1. Участие представителей Профсоюза в работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, общественных советов при органах государственной власти и других институтах гражданского общества, рабочих групп и иных органов по выработке решений в области регулирования социально-трудовых отношений.

2.2. Заключение коллективных договоров со всеми работодателями организаций, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза. Повышение качества регулирования социально-трудовых отношений нормами коллективных договоров, замена условий рамочного и рекомендательного характера конкретными обязательствами сторон коллективного договора. Контроль за выполнением работодателями условий коллективных договоров, регулярное рассмотрение профсоюзными органами хода выполнения условий коллективных договоров.

2.3. Заключение федеральных и региональных отраслевых соглашений с органами государственной власти, работодателями, их объединениями. Распространение условий отраслевых соглашений на работодателей, не участвовавших в их заключении. Контроль за выполнением условий отраслевых и иных соглашений, регулярное рассмотрение профсоюзными органами хода выполнения условий отраслевых и иных соглашений.

2.4. Обеспечение солидарной поддержки организациями Профсоюза предложений Профсоюза по содержанию отраслевых соглашений посредством проведения кампаний солидарности, информационных кампаний, публичных мероприятий.

2.5. Содействие развитию социального партнерства, повышению статуса решений, органов социального партнерства, повышению заинтересованности работодателей организаций, в которых работают члены Профсоюза, во вхождении в отраслевое объединение работодателей, в заключении отраслевых соглашений (в присоединении к отраслевым соглашениям) и коллективных договоров.

2.6. Получение от членов Профсоюза письменных поручений на судебное представительство социально – трудовых прав, документов о согласии на обработку персональных данных в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.7. Взаимодействие с политическими партиями и движениями, общественными организациями, разделяющими цели Профсоюза и реально добивающимися улучшения социально-экономического положения



трудящихся, на принципах равноправного партнерства. Продвижение членов Профсоюза в представительные органы государственной власти и местного самоуправления.

2.8. Взаимодействие с органами государственной власти, ФНПР по вопросам представления членов Профсоюза к ведомственным наградам и наградам ФНПР.

### **3. Защита социально – экономических прав и интересов членов Профсоюза**

#### **Задача:**

Сохранение и повышение уровня реального содержания заработной платы членов Профсоюза и других работников лесных отраслей в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке. Совершенствование установленных коллективными договорами, соглашениями систем оплаты труда, предоставления работникам социальных гарантий и льгот. Содействие и защита занятости.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

3.1. Включение в коллективные договоры, соглашения условий:

- о регулярной (не реже одного раза в году) индексации заработной платы работников во взаимосвязи с динамикой индекса потребительских цен на товары и услуги;
- о минимальном размере тарифной ставки (оклада) рабочих 1-го разряда, занятых в нормальных условиях труда, не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;
- об увеличении доли постоянной (гарантированной) части в структуре заработной платы при уменьшении доли стимулирующих и других выплат переменного характера.

3.2. Доведение размера средней заработной платы работников организаций лесного хозяйства до уровня средней заработной платы по экономике РФ.

3.3. Совместно с ФНПР и ее членскими организациями: достижение законодательного закрепления минимального (восстановительного) потребительского бюджета в качестве базового показателя в сфере оплаты труда и установления МРОТ на уровне не ниже данного показателя; достижение установления прогрессивного налогообложения доходов физических лиц.

3.4. Оперативное реагирование на факты задержки работодателями выплаты заработной платы работникам, другие нарушения в области оплаты труда.

3.5. Постоянный мониторинг ситуации в сфере оплаты труда на предприятиях и в организациях лесного комплекса. Анализ социально-экономического положения работников лесных отраслей. Внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития лесопромышленного комплекса, лесного хозяйства, ведомственных нормативных правовых актов, направленных на повышение размера заработной платы и уровня социальной защищенности членов Профсоюза.

3.6. Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями по вопросам экономически обоснованного сохранения объектов социальной инфраструктуры предприятий и организаций, обеспечения их деятельности.

3.7. Оказание помощи членам Профсоюза в реализации пенсионных прав, в подтверждении фактов награждения.

3.8. Содействие обеспечению полной, стабильной и защищенной занятости, модернизации существующих и созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.9. Содействие обучению и повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза. Участие в разработке профессиональных и образовательных стандартов.

3.10. Организация работы касс взаимопомощи в профсоюзных организациях. Оказание социальной поддержки членам Профсоюза в тяжелых жизненных обстоятельствах в рамках утвержденных бюджетов.

#### **4. Защита прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и сохранение их здоровья**

##### **Задача:**

Содействие обеспечению охраны труда, созданию безопасных условий труда членов Профсоюза, справедливому предоставлению компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Содействие оздоровлению членов Профсоюза и их детей.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

4.1. Укрепление технической инспекции труда Профсоюза; повышение квалификации технических инспекторов труда; обучение уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, представителей Профсоюза в

комиссиях по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда.

4.2. Включение в коллективные договоры, соглашения справедливых условий предоставления работникам компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях, компенсаций за вред, причиненный здоровью членов Профсоюза при выполнении ими трудовых обязанностей.

4.3. Постоянный контроль, в том числе во взаимодействии с уполномоченными органами государственной власти, за соблюдением работодателями законодательства, условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда, окружающей среды, оперативное реагирование на выявленные нарушения с целью их устранения и профилактики.

4.4. Взаимодействие с работодателями по разработке мероприятий по охране труда, улучшению условий труда, контроль за их своевременным финансированием и выполнением. Содействие совершенствованию систем управления охраной труда в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства.

4.5. Участие в проведении специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда в целях обеспечения объективности их результатов и защиты прав членов Профсоюза, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.6. Участие в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях лесного комплекса, в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

4.7. Пропаганда в рабочей среде правил соблюдения безопасности на рабочих местах. Разъяснение необходимости знания и соблюдения работниками правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

4.8. Участие в разработке проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и здоровья работников.

4.9. Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление. Взаимодействие с работодателями по вопросам предоставления работникам льготных путевок для отдыха и оздоровления, выплат к отпуску на оздоровление, оплаты проезда к месту отдыха и другим вопросам, связанным с отдыхом и оздоровлением работников. Оказание помощи членам Профсоюза в приобретении льготных профсоюзных путевок для отдыха и оздоровления.

## **5. Правовая защита членов Профсоюза**

### **Задача:**

Обеспечение соблюдения работодателями трудовых прав членов Профсоюза, права работников на свободу объединения и прав профсоюзов. Восстановление нарушенных прав. Профилактика правонарушений в сфере труда. Обеспечение ответственности работодателей, отказывающихся устранять нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, а также прав профсоюзов.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

5.1. Укрепление правовой инспекции труда Профсоюза. Обеспечение ведения правозащитной работы всеми без исключения организациями Профсоюза с использованием любых доступных способов, методов и средств. Повышение квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза, иных профсоюзных юристов. Обучение профсоюзного актива основам правозащитной работы профсоюзов. Повышение уровня правовых знаний членов Профсоюза.

5.2. Осуществление контроля, в том числе во взаимодействии с органами прокуратуры, Федеральной инспекции труда, за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, прав профсоюзов. Реагирование на выявленные нарушения, направление работодателям представлений об устранении выявленных нарушений, контроль за их выполнением.

5.3. Обеспечение привлечения к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности работодателей и их представителей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, а также прав Профсоюзов.

5.4. Досудебная и судебная защита прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций, в том числе представительство в судах, помощь в оформлении процессуальных документов, консультирование. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

5.5. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров всеми не запрещенными законом способами. Участие профсоюзных представителей в работе комиссий по трудовым спорам.

5.6. Проведение правовой экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений с целью недопущения включения в них условий, ухудшающих положение членов

Профсоюза. Внесение предложений в органы государственной власти по совершенствованию законодательства.

5.7. Пропаганда в рабочей среде выполнения трудовых обязанностей в рамках правового поля. Разъяснение необходимости знания и выполнения членами Профсоюза своих обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными (рабочими) инструкциями, производственными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, другими нормативными документами.

5.8. Обобщение и распространение результатов судебной и иной правоприменительной практики, разработка и распространение методических материалов по правозащитной работе, взаимный обмен информацией о правозащитной работе между организациями Профсоюза.

5.9. Правовое сопровождение проводимых Профсоюзом, его организациями, публичных мероприятий, коллективных действий.

## **6. Реализация единой финансовой политики**

### **Задача:**

Обеспечение устойчивого финансового положения Профсоюза, его территориальных и первичных организаций и создание возможностей для реализации ими в полном объеме защитных функций на основе обязательности выполнения решений профсоюзных органов о распределении членских профсоюзных взносов и формировании бюджетов, обязательности предоставления полной и достоверной финансовой отчетности, повышения степени централизации финансовых ресурсов Профсоюза. Совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета и преодоления его дефицита.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

6.1. Предварительное качественное планирование финансовой работы на основе распределения защитных функций между Профсоюзом и его организациями с обязательным выделением средств профсоюзного бюджета на формирование фондов солидарности, на работу по вовлечению в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций, на подготовку, обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива с включением соответствующих расходных статей в сметы профсоюзного бюджета.

6.2. Изменение политики финансирования культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных мероприятий, предусматривающее замещение расходования на эти цели средств Профсоюза средствами работодателей. Изменение политики оказания социальной поддержки членам Профсоюза посредством формирования в организациях Профсоюза касс

взаимопомощи. Оказание материальной помощи членам Профсоюза исключительно при возникновении объективных тяжелых жизненных обстоятельств.

6.3. Обеспечение конкурентоспособной заработной платы для штатных руководителей и специалистов Профсоюза и его организаций с целью привлечения и удержания квалифицированных специалистов.

6.4. Осуществление территориальными и первичными профсоюзными организациями постоянного контроля за удержанием, своевременным и полным перечислением работодателями на счета организаций Профсоюза членских профсоюзных взносов из заработной платы членов Профсоюза. Оперативное реагирование на факты задержки либо не перечисления профвзносов, взыскание не перечисленных сумм.

6.5. Неукоснительное исполнение всеми организациями Профсоюза решений профсоюзных органов о распределении членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями и Профсоюзом.

6.6. Персональная ответственность председателей организаций Профсоюза за сбор членских профсоюзных взносов, за выполнение решений профсоюзных органов о распределении членских профсоюзных взносов, за расходование средств профсоюзного бюджета, за предоставление в установленные сроки полной и достоверной финансовой отчетности в вышестоящие профсоюзные органы, обеспеченная предусмотренными Уставом мерами взыскания.

6.7. Усиление роли профсоюзных контрольно-ревизионных органов в обеспечении реализации единой финансовой политики в Профсоюзе, рационального использования средств профсоюзного бюджета, укрепления финансовой дисциплины. Создание условий председателями Профсоюза, организаций Профсоюза для осуществления своих функций контрольно-ревизионными органами Профсоюза, его организаций.

6.8. Повышение квалификации финансовых работников и членов контрольно-ревизионных органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

6.9. Широкое применение в профсоюзной работе современных технических средств и информационных технологий, средств связи в целях сокращения затрат на служебные командировки и проведения заседаний профсоюзных органов.

## **7. Реализация молодежной политики**

**Задача:**

Обеспечение устойчивости Профсоюза, его организаций в перспективе, формирование организационного и кадрового потенциала посредством расширения участия молодежи (в возрасте до 35 лет) в профсоюзной деятельности, в том числе на профессиональной основе. Защита прав и интересов молодых трудящихся и учащихся - членов Профсоюза.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

7.1. Вовлечение в Профсоюз молодых трудящихся и учащейся молодежи на основе широкого распространения профсоюзной идеологии в молодежной среде, формирование у молодежи активной гражданской позиции, привлечение к активной профсоюзной деятельности.

7.2. Продолжение практики формирования в Профсоюзе, его организациях и обеспечения деятельности молодежных советов, молодежных комиссий при выборных коллегиальных профсоюзных органах.

7.3. Обучение молодых профсоюзных активистов, содействие профессиональному росту молодых трудящихся – членов Профсоюза. Предоставление молодым членам Профсоюза, обучающимся в образовательных учреждениях, возможности прохождения преддипломной практики в аппаратах Профсоюза, его организаций с последующим трудоустройством.

7.4. Включение наиболее квалифицированных и активных молодых членов Профсоюза в состав кадрового резерва организаций Профсоюза, содействие их обучению в образовательных учреждениях профсоюзов, выдвижение их кандидатур для избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза.

7.5. Выявление ключевых интересов и проблем молодых членов Профсоюза на уровне первичных профсоюзных организаций. Содействие в реализации данных интересов и решении проблем, в том числе посредством включения необходимых условий в коллективные договоры, соглашения. Сбор, анализ и реализация предложений молодежи по совершенствованию работы организаций Профсоюза.

7.6. Организация, в том числе совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, активного отдыха и досуга молодежи, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий в целях продвижения профсоюзной идеологии, патриотического воспитания, физического и духовного развития молодежи.

## **8. Укрепление международного сотрудничества**

**Задача:**

Укрепление международной профсоюзной солидарности, поддержка глобального профсоюзного движения, совершенствование методов работы Профсоюза, его организаций на основе передового опыта построения профсоюзов и защиты прав трудящихся зарубежными профсоюзами и их объединениями.

**В целях выполнения указанной задачи Профсоюз, его организации реализуют следующие меры:**

8.1. Сохранение членства Профсоюза в международных объединениях профсоюзов: Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, Глобальном союзе IndustriALL, Интернационале работников строительства и деревообработки (BWI) на основе выполнения уставных обязательств перед указанными профобъединениями; активное участие в их деятельности.

8.2. Установление и развитие двусторонних партнерских отношений с родственными зарубежными отраслевыми профсоюзами.

8.3. Расширение представительства Профсоюза в глобальных профсоюзных сетях, координирующих деятельность профсоюзов в транснациональных корпорациях, представленных на территории Российской Федерации, активное участие представителей Профсоюза в работе таких сетей.

8.4. Распространение практики заключения соглашений о сотрудничестве и взаимодействии между Профсоюзом и зарубежными компаниями, действующими на территории Российской Федерации.

8.5. Участие в работе Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран СНГ.

8.6. Обмен передовым опытом профсоюзной работы с зарубежными профсоюзами и их объединениями. Проведение совместных обучающих мероприятий для профсоюзных активистов, специалистов и руководителей организаций Профсоюза.

8.7. Поддержка международных профсоюзных кампаний солидарности.

### **Заключение**

Реализация Основных направлений деятельности Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации на период 2021 – 2025г. осуществляется на основе:

- планов работы, утверждаемых ежегодно коллегиальными руководящими органами Профсоюза, его организаций;
- решений коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, его организаций.



VII Съезд Профсоюза призывает все организации Профсоюза обеспечить реализацию поставленных задач по всем основным направлениям деятельности Профсоюза.

\* \* \*



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

22 апреля 2021 года

**О предоставлении Центральному комитету Рослеспрофсоюза права замены членов Центрального комитета**

#### VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Предоставить Центральному комитету Рослеспрофсоюза право подтверждать полномочия новых членов Центрального комитета взамен досрочно выбывших на основании решения соответствующих организаций Рослеспрофсоюза об отзыве своих представителей и делегировании в состав Центрального комитета новых представителей.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**



**Д. С. Журавлев**



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

22 апреля 2021 года

**О размере и порядке уплаты членами  
Рослеспрофсоюза членских профсоюзных взносов**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

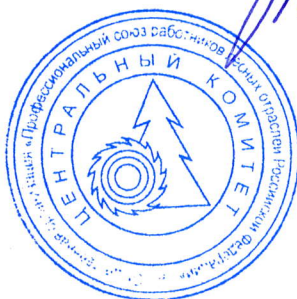
Установить, что размер и порядок уплаты членами Рослеспрофсоюза членских профсоюзных взносов определяется Уставом Рослеспрофсоюза.

Председатель Съезда

**И. Л. Герман**

Секретарь Съезда

**Д. С. Журавлев**





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

г. Москва

22 апреля 2021 года

**О порядке приема в члены  
Рослеспрофсоюза и исключении  
из членов Рослеспрофсоюза**

#### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

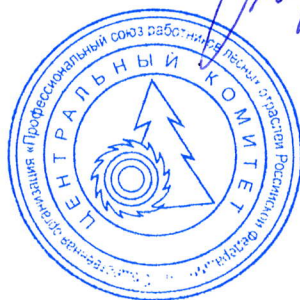
Установить, что порядок приема в члены Рослеспрофсоюза и исключения из членов Рослеспрофсоюза определяется Уставом Рослеспрофсоюза.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д. С. Журавлев**





## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VII Съезда Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»**

г. Москва

22 апреля 2021 года

**О присвоении Почетного звания  
«Лауреат Премии Профсоюза работников  
лесных отраслей Российской Федерации»  
Журавлеву Д.С., Председателю Рослеспрофсоюза**

### **VII Съезд Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Присвоить Почетное звание «Лауреат Премии Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации» **Журавлеву Денису Сергеевичу**, Председателю Рослеспрофсоюза, за большой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, многолетнюю активную работу по представительству и защите прав и интересов трудящихся лесных отраслей.

Выплатить Журавлеву Д.С. денежную премию в соответствии с Положением о премии Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

**Председатель Съезда**

**И. Л. Герман**

**Секретарь Съезда**

**Д. С. Журавлев**

